

Целевые показатели работы воспитателей МБДОУ детский сад №12 «Белочка»

ФИО педагога _____

месяц, год _____

№п/п	Целевые показатели работы воспитателей	Максимальный балл	Фактическое значение
1.	Качество оздоровительной работы:	4	
	1.1. отсутствие случаев травматизма;	1	
	1.2. использование здоровьесберегающих технологий;	1	
	1.3. уровень посещаемости;	2	
2.	Участие в методической работе:	14	
	2.1. на уровне ДОУ;	2	
	2.2. на уровне города;	3	
	2.3. на уровне области;	4	
	2.4. на Всероссийском	5	
3.	Ранний возраст, особые дети	2	
4.	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности, кружковая работа	2	
5.	Использование в работе ИКТ:	5	
	5.1. в работе с детьми	2	
	5.2. участие в вебинарах, интернет-сообществах, форумах, ведение личного сайта	3	
6.	Работа по созданию предметно-пространственной среды:	6	
	6.1. уровень пополнения содержания развивающей среды (изготовление д/и, пособий, консультаций)	5	
	6.2. уровень обеспечения сменяемости материалов развивающей среды	1	
7.	Уровень взаимодействия с семьями воспитанников:	8	
	7.1. открытый показ деятельности (род. собрания, утренники, совместные досуги)	2	
	7.2. привлечение родителей к жизни ДОУ (спонсорская помощь, конкурсы, фото, артисты.)	3	
	7.3. своевременная родительская оплата за детский сад и оплата дополнительных услуг	3	
8.	Участие в общественной работе (субботники, митинги, посещение городских мероприятий)	1	
9.	Выполнение хозяйственных работ (покраска участков, уборка территории, полив, обрезка кустов и т.д.)	2	
10.	Уровень ведения документации (своевременная сдача планов, протоколов, анкет и т.д.)	2	
11.	Отсутствие жалоб со стороны родителей	1	
Показатели, понижающие премиальные выплаты			
12.	Не выполнены требования к ведению документации	- 3	
13.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	- 3	
14.	За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	- 3	
15.	Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность	- 3	
16.	Наличие замечаний со стороны администрации ДОУ, медицинского персонала	- 3	
Количество баллов по всем критериям		47	
	Дополнительная фиксированная выплата		

Комментарии к целевым показателям работы педагогов

К пункту 1:

1.3. «уровень посещаемости» - свыше 80% - 2б.; 60%-80% - 1б.; ниже 60% - 0б.

К пункту 2:

2.1. в качестве участника – 1-2 б. (в зависимости от уровня сложности)

2.2. в качестве слушателя – 1 б., в качестве участника – 2-3 б. (в зависимости от уровня сложности)

2.3. в качестве слушателя – 2 б., в качестве участника – 4 б.

К пункту 3:

3.1. ранний возраст – 1б.

3.2. особые дети -1 б.

К пункту 6:

6.1. до 3-х д/и, пособий – 1б.

3-6- д/и, пособий – 2 б.

6-9- д/и, пособий – 3 б.

свыше 9 – 4 б.

консультации – 1 б.

6.2. ремонт книг, коробок, обновление уголков и центров игровой зоны – 1 б.

К пункту 7:

7.2. спонсорская помощь – 1 б., артисты, фото – 1 б., участие родителей в конкурсах – 1 б.

7.3. «без задолженностей» - 2 б.

1-2- чел. – 1 б.

свыше 2-х человек – 0 б.

оплата дополнительных платных услуг – 1 б.

К дополнительным фиксированным выплатам относятся: общественные работы, возложенные приказом заведующего; юбилеи, дни рождения; участие в мероприятиях ДООУ в качестве члена творческой группы; отсутствие больничных листов по итогам года; исполнение ролей; оказание дополнительных платных услуг.

Целевые показатели работы специалистов МБДОУ детский сад №12 «Белочка»

ФИО педагога _____

месяц, год _____

№п/п	Целевые показатели работы воспитателей	Максимальный балл	Фактическое значение
1.	Качество оздоровительной работы:	2	
	1.1. отсутствие случаев травматизма;	1	
	1.2. использование здоровьесберегающих технологий;	1	
2.	Участие в методической работе:	14	
	2.1. на уровне ДОУ;	2	
	2.2. на уровне города;	3	
	2.3. на уровне области;	4	
	2.4. на Всероссийском	5	
3.	Ранний возраст, особые дети	2	
4.	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности, кружковая работа	2	
5.	Использование в работе ИКТ:	5	
	5.1. в работе с детьми	2	
	5.2. участие в вебинарах, интернет-сообществах, форумах, ведение личного сайта	3	
6.	Работа по созданию предметно-пространственной среды:	6	
	6.1. уровень пополнения содержания развивающей среды (изготовление д/и, пособий, консультаций)	5	
	6.2. уровень обеспечения сменяемости материалов развивающей среды	1	
7.	Уровень взаимодействия с семьями воспитанников:	5	
	7.1. открытый показ деятельности (утренники, совместные досуги)	2	
	7.2. выступления на родительских собраниях	1	
	7.3. предоставление информации для групповых уголков	1	
	7.4. организация и проведение тематических консультаций	1	
8.	Участие в общественной работе (субботники, митинги, посещение городских мероприятий)	1	
9.	Выполнение хозяйственных работ (покраска участков, уборка территории, полив, обрезка кустов и т.д.)	2	
10.	Уровень ведения документации (своевременная сдача планов, протоколов, анкет и т.д.)	2	
11.	Отсутствие жалоб со стороны родителей	1	
12.	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов детей	3	
13.	Участие в реализации вариативных форм дошкольного учреждения	2	
Показатели, понижающие премиальные выплаты			
14.	Не выполнены требования к ведению документации	- 3	
15.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	- 3	
16.	За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	- 3	
17.	Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность	- 3	
18.	Наличие замечаний со стороны администрации ДОУ, медицинского персонала	- 3	
Количество баллов по всем критериям		47	
	Дополнительная фиксированная выплата		

Комментарии к целевым показателям работы педагогов

К пункту 1:

1.3. «уровень посещаемости» - свыше 80% - 2б.; 60%-80% - 1б.; ниже 60% - 0б.

К пункту 2:

2.1. в качестве участника – 1-2 б. (в зависимости от уровня сложности)

2.2. в качестве слушателя – 1 б., в качестве участника – 2-3 б. (в зависимости от уровня сложности)

2.3. в качестве слушателя – 2 б., в качестве участника – 4 б.

К пункту 3:

3.1. ранний возраст – 1б.

3.2. особые дети -1 б.

К пункту 6:

6.1. до 3-х д/и, пособий – 1б.

3-6- д/и, пособий – 2 б.

6-9- д/и, пособий – 3 б.

свыше 9 – 4 б.

консультации – 1 б.

6.2. ремонт книг, коробок, обновление уголков и центров игровой зоны – 1 б.

К пункту 7:

7.2. спонсорская помощь – 1 б., артисты, фото – 1 б., участие родителей в конкурсах – 1 б.

7.3. «без задолженностей» - 2 б.

1-2- чел. – 1 б.

свыше 2-х человек – 0 б.

оплата дополнительных платных услуг – 1 б.

К дополнительным фиксированным выплатам относятся: общественные работы, возложенные приказом заведующего; юбилеи, дни рождения; участие в мероприятиях ДООУ в качестве члена творческой группы; отсутствие больничных листов по итогам года; исполнение ролей; оказание дополнительных платных услуг.